

Prot. 6988 DS

Polistena 23.05.2023

## Verbale incontro per consegna schede obiettivi – performance 2023

A seguito della riunione tenuta presso la Direzione Sanitaria Aziendale in data 09/05/2023 alle ore 10,30 alla presenza del Direttore Sanitario Aziendale Dr. Caridi Santo ed alla consegna delle schede obiettivi – performance 2023, in data 23.05.2023 alle ore 10,20 è stato convocato il Dr. Amodeo Vincenzo Direttore dell'U.O.C. di Cardiologia – UTIC

Al Dr. Amodeo Vincenzo sono state sottoposte le schede relative alla U.O. di appartenenza e di seguito indicate:

- Dipartimento Area Emergenza Urgenza (per la parte relativa a Emodinamica – UTIC Cardiologia);
- Staff Direzione (per la parte relativa alla riduzione dei rischi infettivi in ambiente ospedaliero)

Vengono di seguito riportate le considerazioni estratte dalla deliberazione aziendale n. 422 del 05/05/2023 "Adozione Master Budget 2023" poiché si riferiscono direttamente a quanto trattato:

### CONSIDERATO CHE:

• Attraverso le fasi del ciclo di gestione della performance: pianificazione/programmazione - misurazione – valutazione rendicontazione, l'Azienda Sanitaria deve, sia con una prospettiva triennale che annuale, declinare gli obiettivi strategici aziendali nel rispetto dei vincoli derivanti dal Sistema di Garanzia e dell'erogazione dei LEA e degli adempimenti monitorati dal Ministero della Salute, sia per la parte economica che per la parte sanitaria, dei vincoli di bilancio, degli obiettivi della programmazione sanitaria regionale, e tendere a soddisfare, in misura incrementale, i requisiti relativi a tipologia e volume di prestazioni e sviluppo, innovazione e qualità dei servizi offerti.

• ....

• Pertanto, l'anno 2023 rappresenta, per l'Asp di Reggio Calabria, l'anno zero; l'anno di avvio di un percorso virtuoso atto ad identificare, condividere, mediante un processo di negoziazione a livello Dipartimentale o di Distretto per le strutture sanitarie e Unità Operativa Complessa per le strutture amministrative, gli obiettivi da assegnare tempestivamente.

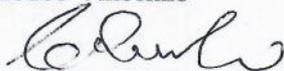
.....

• per il corrente anno l'Azienda ha avviato le negoziazioni del processo di budget 2023 in data 23 marzo 2023. Le stesse, si sono concluse il 2 maggio 2023 ed hanno coinvolto: i Direttori dei Distretti (con il coinvolgimento dei responsabili di UOC); i Direttori di Dipartimento (con il coinvolgimento dei responsabili di UOC); i Direttori di struttura complessa amministrativa; i Direttori Sanitari dei Presidi Spoke per i Presidi ospedalieri unitamente ai referenti di UUOO (per i dipartimenti ove non ancora incaricato un Direttore).

Con la sottoscrizione del presente verbale il Dr Amodeo Vincenzo prende visione ed accetta le schede consegnate.

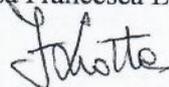
Il presente verbale viene rimesso al Direttore Sanitario Aziendale Dr. Caridi Santo e al Direttore dell'U.O. C. programmazione, controllo di gestione e Sistemi Informativi Aziendali Dott.ssa Zagaria C.

Firma per Accettazione  
Dr. Amodeo Vincenzo



D'ordine del D.S.A. f.f.  
LA REFERENTE DELLA DSA

Dott.ssa Francesca Liotta





FUM

STAFF DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE RISCHIO CLINICO- DIREZIONI SANITARIE DI PRESIDIO- DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE- OBIETTIVI BUDGET- PERFORMANCE 2023											
AMBITO OPERATIVO											
AREA STRATEGICA PRINCIPALE	AREA STRATEGICA	SUB AREA/LEA	OUTCOME	OBIETTIVO STRATEGICO	Fonte INDICATORE	(CODICE INDICATORE SNG/Altro riferimento)	INDICATORE	MODALITA DI CALCOLO	TARGET 2023	PERIO	
1	STAFF DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E CLINICA	RISCHIO CLINICO	Riduzione dei rischi infettivi in ambiente Ospedaliero	Implementazione della Mappatura dei rischi utilizzando i diversi parametri definiti nelle linee guida regionali DI Concerto con Affari Generali e Medicina Legale	Rilevazione ad hoc	Rilevazione ad hoc	SI/NO	Elaborazione del documento di mappatura dei rischi	entro il 3° trimestre	8
2	STAFF DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E CLINICA	RISCHIO CLINICO	Riduzione dei rischi infettivi e prevenzione antibiotico resistenza	Effettuare il monitoraggio degli eventi sentinella e alimentazione flussi Simes	Rilevazione ad hoc	Rilevazione ad hoc	SI/NO	Report monitoraggio eventi sentinella e invio flussi Simes	report trimestrale alla Direzione Sanitaria Aziendale - invio annuale	7
3	STAFF DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E CLINICA	RISCHIO CLINICO	Riduzione dei rischi infettivi e prevenzione antibiotico resistenza	Attivare internal auditing sul rischio clinico	Rilevazione ad hoc	Rilevazione ad hoc	SI/NO	Attivazione dell'internal auditing e programmazione di almeno tre incontri annuali	3 incontri nel 2023	7
4	STAFF DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E CLINICA	RISCHIO CLINICO	Riduzione dei rischi infettivi e prevenzione antibiotico resistenza	Monitorare le strategie di lotta alle infezioni correlate all'assistenza e all'antibioticoresistenza e implementare le raccomandazioni interne sulla prevenzione delle infezioni ospedaliere	Rilevazione ad hoc	Rilevazione ad hoc	SI/NO	Predisposizione di n. 3 raccomandazioni	3 monitoraggi e raccomandazioni nel 2023	7
5	STAFF DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E CLINICA	RISCHIO CLINICO	Riduzione dei rischi infettivi e prevenzione antibiotico resistenza	Proporre e attuare attività di sensibilizzazione e formazione continua del personale finalizzata alla prevenzione del rischio sanitario.	Rilevazione ad hoc	Rilevazione ad hoc	SI/NO	Proporre e attuare almeno 3 attività	3 proposte/attività nel 2023	7
6	STAFF DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E CLINICA	DIREZIONI SANITARIE DI PRESIDIO	Riduzione dei rischi infettivi in ambiente Ospedaliero	Concorrere con la UO Risk Management all'identificazione dei rischi specifici prevalenti nelle varie attività e strutture ed alla messa in opera di misure preventive	Rilevazione ad hoc	Rilevazione ad hoc	SI/NO	Elaborazione del documento di mappatura dei rischi	entro il 3° trimestre	7
7	STAFF DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E CLINICA	DIREZIONI SANITARIE DI PRESIDIO	Riduzione dei rischi infettivi in ambiente Ospedaliero	Effettuare, in collaborazione con la UO Risk Management attività di sorveglianza sulle misure di prevenzione dei rischi infettivi adottate	Rilevazione ad hoc	Rilevazione ad hoc	SI/NO	Report esito controlli realizzati e misure adottate	report trimestrale invio annuale	7
8	STAFF DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E CLINICA	DIREZIONI SANITARIE DI PRESIDIO	Miglioramento ambiente di lavoro ed organizzazione	Proporre n.3 soluzioni tecnologiche per le funzioni comuni di presidio	Rilevazione ad hoc	Rilevazione ad hoc	SI/NO	Documento proposto alla Direzione Strategica	Proposta di n.3 soluzioni tecnologiche per le funzioni comuni di Presidio	7
9	STAFF DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E CLINICA	DIREZIONI SANITARIE DI PRESIDIO	Migliorare l'appropriatezza delle prestazioni di Ricovero	Attivare la il controllo delle Prestazioni di Ricovero e codifica della SDO (Direzioni Spoke Polistena verifica su PPOO Loeri e Melito; direzione Spoke Loeri verifica su PPOO Polistena e Gioia)	Linee Guida Regionali n. 53/2011	Linee Guida Regionali n. 53/2012	SI/NO	Formalizzazione del gruppo di lavoro e avvio dei controlli previsti dalla ILLGG	N.200 controlli a campione (100 PPOO Polistena e Gioia- 100 PPOO Loeri e Melito)	7

